

العنوان:	الإدارة الصحيحة
المصدر:	إدارة الاعمال - مصر
المؤلف الرئيسي:	الزيادي، محمد كمال
المجلد/العدد:	ع 124
محكمة:	لا
التاريخ الميلادي:	2009
الشهر:	مارس
الصفحات:	5
رقم MD:	63271
نوع المحتوى:	افتتاحيات
قواعد المعلومات:	EcoLink
مواضيع:	النظم الإدارية، التنظيم الإداري، التخطيط الإداري، السلوك الإداري، القيادة الإدارية
رابط:	http://search.mandumah.com/Record/63271

بقلم:
مهندس: محمد كمال الزيايدي
رئيس مجلس الإدارة



الإدارة الناجحة

واحد لأنها تحتاج إلى مهارات خاصة كما تحتاج لمعرفة أحدث الطرق الإدارية الناجحة خصوصاً في عصر التقنية والصراع الإداري والتجاري والمؤسسي ولن ينجح شخص درس الإدارة فقط دون مهاراته الذاتية وتنمية هذه المهارات.. لقد أنعم الله على الإنسان بنعمه التفكير ليميزه عن باقي المخلوقات.. ومهارة التفكير وإستغلال فرص التعلم والإدارة فن لا يملكه الكثيرون ولكن الوصول إليه هو قمة النجاح الإداري.

فرق.. الفريق الأول يرى أنه علم وله قواعده ومناهجه المتطورة المستحدثه على مر العصور ومن أشهرهم «فريدريك تايلور» الذي أوجد مدرسة الإدارة العلمية وما يتبعها من مواد علمية متعددة مثل الإحصاء وغير ذلك من علوم رياضية وأكبر ما يستدلون عليه من مواد علمية هي مادة لبحوث العمليات، أما الفريق الثاني يدل على قوله بأن الإدارة فن ومهارات ذاتية وصفات شخصية ووراثية، والدليل أن عظماء المال والأعمال كثير منهم لم يدرسوا الإدارة ولا قوانينها المنهجية

وهم الآن وفي كل أن ناجحون بل والبعض يدرس كل ما تعرضه مدارس الإدارات فسي العالم ولا يصلح لأن يكون إداري ناجح لأنه لا يملك تلك الملكة التي تعينه على النجاح في الحياة الإدارية والرأي الثالث يقول بأن الإدارة علم وفن في وقت

الإدارة تعنى النجاح القيادي ومن أهم مهام الإدارة هي عملية إتخاذ القرار الفعال، فالإدارة الناجحة على جميع المستويات سواء كانت إدارة الذات أو إدارات الأسر أو إدارات المجموعات والمنظمات والشركات أو حتى الدول تصل بها إلى أعلى المراتب بينما الإدارات الفاشلة والفاسدة في كل ما سبق إنما تهلك جميع ما سبق ذكره، فلن تنجح مؤسسة ولا أسرة ولا حتى دولة ينتشر فيها الفساد الإداري، لذلك نستطيع القول بأن الدول الناجحة إنما هي إدارات ناجحة على جميع المستويات إبتداءً من تدريب الأفراد على إدارات أنفسهم إلى تعليم الأفراد الإنخراط في تنظيمات إدارية يعرفون كيف يتعاملون معها إلى وضع الإنسان المناسب في المكان المناسب فيحسن التصرف سواء كان مدير أو موظف عادي وهكذا يكتمل البناء إلى أن نصل إلى قمة الهرم الإداري في الأمة والإدارة الجيدة الناجحة هي التي تعالج الضعف في الخطط والأفراد والإمكانات والتقصير وتصلح ما فسد وتصل بالمؤسسات إلى أهدافها بالموارد المتاحة لديها مهما كانت.. وهناك سؤال كثيراً ما يتكرر وهو هل الإدارة علم أم فن ومهارات ذاتية. ولقد أنقسم المحللون في هذا الأمر إلى ثلاث

